



Motion till årsmöte 2024

Bil 5

Att klubben expanderar sin verksamhet med t.ex. Parkinson projekt, IDPD eller att aktiviteter dras igång med specifika motions inriktningar med en boxnings touch är i grunden bra för boxningen. Men liksom alla verksamheter skall det ju i grund och botten finnas en ekonomisk redovisning projekten. I detta fall tänker motionären t.ex. på IDPD/Parkinson.

Motionären anser att viss avkastning skall ges (åtminstone 10-15 %) av verksamheten map. på projekt ej direkt knutna till matchboxningen och kostnads/intäktsredovisning skall ske. Detta skall följas upp halvårsvis med rapportering from resp. projekt/aktivitets ledare.

Mao vissa avkastningsmål för motion, Parkinson, andra riktade verksamheter måste finnas uppsatta och redovisas halvårsvis av resp. aktivitet/projektledare om det ej enkelt framgår i den löpande bokföringen. Detta betyder bl.a att lönespecifikationer skall vara lite tydligare med vad resp. avlönad tränare etc. har arbetat med.

//Peter Cullblom

Styrelsens yttrande:

Tack för motionen som även i år tar upp principfrågan betr. extern projektverksamhet i Narva BK. Då klubbens avtal med Arvsfonden som löper ut 30 september -2024, har vi uppfattat inte omfattas av motionärens förslag då den delen besvarades vid årsmötet 26/1 2023 med tillägget att det ska finnas en uttalad ansats från klubbens sida om en avkastning om 10-15% för framtida externt finansierade projekt. Den externa godkända revisionen för år 2 av Arvsfondsprojektet visade att av det totala bidraget på 800 tkr erhöll Narva BK 120 tkr avkastning till verksamheten som hyreskompensation, material etc. exklusive arvoden till personal vilket motsvarar 15 %. Därmed måste den delen av motionen anses vara besvarad med hänvisning till den inkomna motionen till årsmötet 2023.

Med avkastningsmål för motion om motionen är korrekt uppfattad är kan svårligen anses vara i linje med Stadgarna 1 Kap 1§. Klubbens verksamhet måste betraktas som en helhet där tävlingsboxning utgör en del av helheten som i sig är subventionerad genom motionsverksamheten. Beslut om erbjudandet till allmänheten genomförs redan i nuläget i samband med publicering av schema för vår respektive hösttermin. Träningspass med låg närvaro värderas löpande och tas bort om dessa inte ansetts attrahera deltagare och inte anses kunna utveckla verksamheten och i praktiken inte når tentativa krav på avkastning i form av fler betalande medlemmar.

Tränare på klubben har rätt till arvode vilket gör Narva BK som boxningsklubb relativt unik. Ersättningen betalas ut med viss periodicitet delvis beroende på tränarens önskemål om utbetalning, månads i efterskott eller halvårsvis efter terminsslut. För samtliga ersättningar betalar klubben skatt och sociala avgifter. Spårbarheten vad en tränare arbetat med är fullständigt transparent oavsett om arbetet bedrivits inom den ordinarie verksamheten eller externt finansierade projekt om än inte exakt specificerat på lönespecifikationen. Ersättningen per timme är densamma oavsett om man arbetat i projekt eller ordinarie verksamhet där i bägge fallen är lönearten timlön inklusive semesterersättning. I lönesystemet anges exakt det antal timmar som ska belasta projekt och vad som anses vara ordinarie verksamhet vilket också är kopplat till bokföringen men inte synligt på lönespecifikationen. Underlag för ersättning till tränare för projektarbete är tidrapporter som atteras månatligen och finns tillgängliga i lönepärmen för aktuell månad. Då det för närvarande enda externa projekt som bedrivs; Arvsfondsprojektet avslutas i september 2024 och



sommaruppehållet från juni är det mindre troligt att nya tränarledda träningspass för Arvsfondsprojektet kommer genomföras efter 30/6 2024. Mot bakgrund av detta kommer inga större insatser genomföras för ett förtydligande på lönespecifikationerna då efterfrågad information finns tillgänglig i form av attesterade tidsrapporter. Tränare i motionärs och tävlingsverksamheten har på motsvarande sätt ett underlag i Excel som täcker hela terminen dag för dag med markering av antalet timmar tränaren arbetat. Även detta dokument är fullt transparent och tillgängligt och utgör grunden för utbetalning av arvoden för de tränare som inte av sagt sig ersättning.

Förslag till beslut:

Eftersom motionärens förslag ligger i linje med hur den interna och externa verksamheten bedrivs och därmed bidrar till klubbens ekonomi, undantaget lönespecifikationerna men efterfrågad information finns enkelt tillgänglig vid uppföljning eller revision i form av tidsrapporter föreslår styrelsen årsmötet besluta att motionen därmed är besvarad.